

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG NAI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 37/2012/NQ-HĐND

Đồng Nai, ngày 12 tháng 7 năm 2012

NGHỊ QUYẾT

Về chế độ thu hút đối với viên chức ngành y tế giai đoạn 2012 - 2020 và chế độ hỗ trợ đối với viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2012 - 2017

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG NAI
KHÓA VIII - KỲ HỌP THỨ 4**

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật của HĐND, UBND ngày 03 tháng 12 năm 2004;

Căn cứ Luật Bảo vệ sức khỏe nhân dân ngày 30 tháng 06 năm 1989;

Căn cứ Nghị quyết số 46-NQ/TW ngày 23/02/2005 của Bộ Chính trị về công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới;

Căn cứ Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 153/2006/QĐ-TTg ngày 30/6/2006 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt quy hoạch tổng thể phát triển hệ thống y tế Việt Nam giai đoạn đến năm 2010 và tầm nhìn 2020;

Sau khi xem xét Tờ trình số 4287^A/TTr-UBND ngày 14/6/2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai về chế độ thu hút đối với viên chức ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2012 - 2020 và chế độ trợ cấp đối với viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2012 - 2017; Báo cáo thẩm tra của Ban Văn hóa - Xã hội Hội đồng nhân dân tỉnh; ý kiến thảo luận của các đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh tại tổ và kỳ họp,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Nhất trí thông qua Đề án về chế độ thu hút đối với viên chức ngành y tế giai đoạn 2012 - 2020 và chế độ hỗ trợ đối với viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2012 - 2017 kèm theo Tờ trình số 4287^A/TTr-UBND ngày 14/6/2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh (có Tờ trình và Đề án của UBND tỉnh kèm theo) với các nội dung chính như sau:

1. Chế độ thu hút người có trình độ chuyên môn cao về công tác tại ngành y tế tỉnh Đồng Nai:

a) Đối tượng:

- Tuyển xã: Bác sỹ về công tác tại trạm y tế của 63 xã vùng sâu, vùng xa thuộc tỉnh được quy định tại Quyết định số 30/2007/QĐ-TTg ngày 05/3/2007 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành danh mục các đơn vị hành chính thuộc vùng khó khăn.

- Tuyển huyện: Gồm các bệnh viên đa khoa và trung tâm y tế huyện, cụ thể:

+ Bác sỹ, dược sỹ, cử nhân xét nghiệm về công tác tại bệnh viên đa khoa và trung tâm y tế huyện.

+ Kỹ sư trang thiết bị y tế về công tác tại bệnh viện đa khoa các huyện, thành phố (gọi tắt là bệnh viện tuyển huyện).

+ Cử nhân y tế công cộng về công tác tại trung tâm y tế các huyện, thị xã, thành phố (gọi tắt là Trung tâm Y tế tuyển huyện).

- Tuyển tỉnh:

+ Tiến sỹ, thạc sỹ, bác sỹ chuyên khoa I và chuyên khoa II, dược sỹ chuyên khoa I và chuyên khoa II về công tác tại Bệnh viện Đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện Đa khoa Thống Nhất, Trường Cao đẳng y tế Đồng Nai.

+ Bác sỹ, dược sỹ, cử nhân xét nghiệm về công tác tại các Bệnh viện đa khoa khu vực.

+ Bác sỹ, dược sỹ về công tác tại Bệnh viện chuyên khoa: Phổi, Da liễu; Nhi; Y dược cổ truyền; các Trung tâm: Trung tâm Y tế Dự phòng, Phòng chống HIV/AIDS, Giám định Y khoa, Pháp y, Chăm sóc sức khỏe sinh sản, Răng hàm mặt, Bảo vệ sức khỏe lao động môi trường (sau đây gọi tắt là các trung tâm chuyên khoa);

+ Bác sỹ, dược sỹ về công tác tại: Trường Cao đẳng Y tế Đồng Nai, Trung tâm Giáo dục - Lao động xã hội Đồng Nai thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

+ Cử nhân y tế công cộng về công tác tại Trung tâm Y tế Dự phòng; kỹ sư trang thiết bị y tế về công tác tại các bệnh viện tuyển tỉnh.

b) Chế độ thu hút:

Các đối tượng nêu trên khi được tuyển dụng sẽ được hưởng chế độ thu hút một lần theo trình độ và đơn vị công tác và một số quyền lợi đi kèm.

- Mức thu hút một lần căn cứ theo trình độ và đơn vị công tác:

+ Đối với Bệnh viện Đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện Đa khoa Thống Nhất, Trường Cao đẳng Y tế Đồng Nai:

Bác sỹ, dược sỹ chuyên khoa cấp I: 50.000.000 đồng/người.

Thạc sỹ Y - Dược, bác sỹ, dược sỹ chuyên khoa cấp II: 80.000.000 đồng/người.

Tiến sỹ Y - Dược: 150.000.000 đồng/người.

Bác sỹ, dược sỹ về công tác tại Trường Cao đẳng Y tế Đồng Nai hưởng mức thu hút một lần : 30.000.000 đồng/người.

+ Đối với các bệnh viện chuyên khoa; Trung tâm chuyên khoa và dự phòng tuyến tỉnh; các Bệnh viện đa khoa khu vực; Bệnh viện đa khoa tuyến huyện; Trung tâm Y tế tuyến huyện; Trung tâm Giáo dục - Lao động xã hội Đồng Nai thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:

Cử nhân, kỹ sư: 30.000.000 đồng/người.

Bác sỹ, dược sỹ: 50.000.000 đồng/người.

Bác sỹ, dược sỹ chuyên khoa cấp I: 80.000.000 đồng/người.

Thạc sỹ Y - Dược, bác sỹ, dược sỹ chuyên khoa cấp II: 100.000.000 đồng/người.

Tiến sỹ Y - Dược về công tác tại các trung tâm chuyên khoa, các bệnh viện đa khoa khu vực, bệnh viện đa khoa tuyến huyện hưởng mức thu hút một lần: 180.000.000 đồng/người.

+ Đối với các Trạm Y tế xã vùng sâu, vùng xa: Bác sỹ: 70.000.000 đồng/người.

+ Trường hợp các đơn vị có nguồn thu, căn cứ nhu cầu và khả năng chi trả của đơn vị, có thể quyết định mức thu hút cao hơn.

- Các quyền lợi đi kèm:

+ Được giải quyết nhà ở xã hội theo quy định. Những nơi chưa có nhà ở xã hội thì được hưởng trợ cấp thuê nhà hàng tháng bằng 0,7 lần mức lương tối thiểu đối với người ngoài địa phương, có khoảng cách từ nhà đến nơi làm việc từ 20 km trở lên và có thuê nhà thực tế nơi được phân công, bố trí làm việc.

+ Đối tượng là nữ được trợ cấp thêm hàng tháng 0,7 lần mức lương tối thiểu.

+ Hàng tháng được hưởng thêm chế hỗ trợ nếu đơn vị thuộc diện được hưởng chế độ hỗ trợ theo quy định tại Khoản 2 Điều này.

+ Được tiếp tục đào tạo theo yêu cầu công tác của đơn vị tiếp nhận và hưởng các chế độ hỗ trợ đào tạo theo quy định.

c) Điều kiện:

- Độ tuổi: Đối tượng hưởng chế độ thu hút phải còn trong độ tuổi lao động đảm bảo thời gian phục vụ tối thiểu tại ngành Y tế tỉnh Đồng Nai, đối với nam ≤ 50 tuổi, nữ ≤ 45 tuổi.

- Thời gian phục vụ: Đối tượng hưởng chế độ thu hút về các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai phải cam kết phục vụ công tác trong ngành, thời gian tối thiểu là 10 (mười) năm.

- Các đối tượng hưởng chế độ thu hút khi được tuyển dụng không đang trong thời gian bị hình thức kỷ luật từ khiển trách trở lên.

d) Bồi thường chế độ thu hút: Trường hợp đối tượng hưởng chế độ thu hút không thực hiện đúng cam kết, tự ý bỏ việc, nghỉ việc, bị kỷ luật buộc thôi việc, xin chuyển công tác ra khỏi ngành Y tế Đồng Nai, phải bồi thường gấp 03 (ba) lần số tiền

thu hút đã được nhận, bao gồm: kinh phí thu hút, các quyền lợi đi kèm (tiền thuê nhà, tiền đào tạo, tiền trợ cấp hàng tháng) cho đơn vị chi trả.

e) Thời gian áp dụng chế độ thu hút và các quyền lợi đi kèm: Kể từ ngày Nghị quyết này có hiệu lực thi hành đến hết năm 2020. Hàng năm, từng đơn vị xác định các vị trí cần thu hút gửi Sở Y tế tổng hợp và thông báo tuyển dụng.

2. Chế độ hỗ trợ đối với viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai

a) Đối tượng áp dụng:

- Tuyển xã:

+ Bác sỹ, cử nhân y tế công tác tại các Trạm y tế xã, phường, thị trấn;

+ Nhân viên y tế khu phố, ấp.

- Tuyển huyện: Bác sỹ, dược sỹ, cử nhân y tế, kỹ sư trang thiết bị y tế có trình độ đại học trở lên công tác tại các đơn vị:

+ Bệnh viện đa khoa các huyện: Vĩnh Cửu, Dầu Giây, Cẩm Mỹ, Tân Phú, Nhơn Trạch.

+ Trung tâm Y tế huyện: Cẩm Mỹ, Tân Phú.

- Tuyển tỉnh: Bác sỹ, dược sỹ, cử nhân y tế, kỹ sư trang thiết bị y tế có trình độ đại học trở lên công tác tại:

+ Các bệnh viện: Đa khoa khu vực Định Quán, Da liễu, Phổi.

+ Các trung tâm: Y tế Dự phòng tỉnh, Pháp y, Giám định y khoa, Phòng chống HIV/AIDS.

+ Trung tâm Giáo dục - Lao động xã hội Đồng Nai.

b) Điều kiện hưởng hỗ trợ: Hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, không vi phạm Luật Viên chức và quy chế của đơn vị, không bị hình thức kỷ luật từ khiển trách trở lên.

c) Chế độ hỗ trợ:

- Tuyển xã:

+ Đối với 63 xã vùng sâu, vùng xa thuộc tỉnh được quy định tại Quyết định số 30/2007/QĐ-TTg ngày 05/3/2007 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành danh mục các đơn vị hành chính thuộc vùng khó khăn: Bác sỹ, cử nhân y tế, làm việc tại các trạm y tế xã được hưởng hỗ trợ hàng tháng bằng 2,0 lần mức lương tối thiểu.

+ Đối với xã, phường, thị trấn còn lại: Bác sỹ, cử nhân y tế, làm việc tại các trạm y tế xã được hưởng hỗ trợ hàng tháng bằng 1,5 lần mức lương tối thiểu.

+ Nhân viên y tế khu phố, ấp: Tại các phường và thị trấn được hưởng được hưởng hỗ trợ hàng tháng bằng 0,3 mức lương tối thiểu. Các xã còn lại hưởng mức phụ cấp theo Quyết định số 75/2009/QĐ-TTg ngày 11/5/2009 của Thủ tướng Chính phủ.

- Tuyển huyện: Các đối tượng theo quy định tại Điểm a, Khoản 2, Điều này được hưởng hỗ trợ hàng tháng bằng 1,0 lần mức lương tối thiểu/người.

- Tuyên tỉnh: Các đối tượng theo quy định tại Điểm a, Khoản 2, Điều này được hưởng hỗ trợ hàng tháng bằng 1,0 lần mức lương tối thiểu/người.

Các đơn vị trực thuộc tuyên huyện và tuyên tỉnh còn lại: Tùy theo điều kiện của đơn vị, có thể sử dụng kinh phí từ quỹ phát triển sự nghiệp của đơn vị để hỗ trợ cho bác sỹ, dược sỹ, cử nhân y tế, kỹ sư trang thiết bị y tế tại đơn vị. Mức hỗ trợ thấp nhất hàng tháng bằng 1,0 lần mức lương tối thiểu.

d) Thời gian áp dụng chế độ hỗ trợ là 05 (năm) năm, kể từ ngày Nghị quyết này có hiệu lực thi hành.

Điều 2. Tổ chức thực hiện

1. Giao Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức thực hiện Nghị quyết này và định kỳ báo cáo kết quả thực hiện cho Hội đồng nhân dân tỉnh vào kỳ họp cuối hàng năm.

2. Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, các Ban Hội đồng nhân dân tỉnh và các Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

Nghị quyết này có hiệu lực sau 10 ngày kể từ ngày Hội đồng nhân dân tỉnh thông qua và thay thế Nghị quyết số 127/2008/NQ-HĐND ngày 05/12/2008 của Hội đồng nhân dân tỉnh về thực hiện chế độ thu hút và trợ cấp đối với cán bộ, viên chức ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2009 - 2011.

Nghị quyết này được Hội đồng nhân dân tỉnh khóa VIII, kỳ họp thứ 4 thông qua ngày 12 tháng 7 năm 2012./

Nơi nhận:

- Ủy ban thường vụ Quốc hội;
- Chính phủ;
- Văn phòng Quốc hội (A+B);
- Văn phòng Chính phủ (A+B);
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Bộ nội vụ;
- Bộ Tài chính;
- Bộ Tư pháp;
- Bộ Y tế;
- Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh;
- Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh;
- Các vị đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh
- Ủy ban MTTQVN tỉnh và các đoàn thể;
- Các Sở, ban, ngành;
- Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh;
- Tòa án Nhân dân tỉnh;
- Văn phòng tỉnh ủy;
- Văn phòng Đoàn ĐBQH & HĐND tỉnh;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Thường trực HĐND, UBND cấp huyện;
- Trung tâm Công báo tỉnh (để đăng công báo);
- Báo Đồng Nai, Báo LĐĐN, Đài PT-TH Đồng Nai;
- Lưu VT.

CHỦ TỊCH



Trần Văn Tư

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG NAI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: ~~4287A~~ TT-UBND

Đồng Nai, ngày 14 tháng 6 năm 2012

TỜ TRÌNH

**Chế độ thu hút đối với viên chức ngành Y tế giai đoạn 2012 - 2020
và chế độ trợ cấp đối với viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Đồng Nai
giai đoạn 2012 - 2017**

I. CƠ SỞ PHÁP LÝ

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND được Quốc hội thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật của HĐND, UBND được Quốc hội thông qua ngày 03 tháng 12 năm 2004;

Căn cứ Luật Bảo vệ sức khỏe nhân dân được Quốc hội thông qua ngày 30/06/1989;

Căn cứ Nghị quyết số 46-NQ/TW ngày 23/02/2005 của Bộ Chính trị về công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới;

Căn cứ Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 153/2006/QĐ-TTg ngày 30/6/2006 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt quy hoạch tổng thể phát triển hệ thống y tế Việt Nam giai đoạn đến năm 2010 và tầm nhìn 2020;

Trên cơ sở thực hiện các chủ trương của Đảng về phát triển ngành y tế tại Nghị quyết số 86/NQ-TU ngày 28/5/2005 của Tỉnh ủy Đồng Nai về công tác bảo vệ, chăm sóc, nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới, Nghị quyết Đại hội lần thứ IX Đảng bộ tỉnh Đồng Nai nhiệm kỳ 2010 - 2015; Kế hoạch số 134-KH/TU ngày 27/11/2009 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác đào tạo, bồi dưỡng và thu hút đội ngũ y, bác sỹ;

Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Đề án chế độ thu hút đối với viên chức tỉnh Đồng Nai 2012 - 2020 và chế độ trợ cấp đối với viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2012 - 2017 với những nội dung chủ yếu sau:

II. SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

Đồng Nai là tỉnh công nghiệp phát triển, dân số trên 2,6 triệu người, nhu cầu chăm sóc sức khỏe nhân dân ngày càng cao, đa dạng, đặc điểm bệnh tật, tình hình dịch bệnh diễn biến phức tạp. Trong khi đó, khả năng đáp ứng của hệ thống y tế còn nhiều hạn chế, nhất là về nguồn nhân lực. Toàn ngành hiện có: 7.875 lao động, đạt 30,07 cán bộ y tế/vạn dân. Tỷ lệ bác sỹ/vạn dân là 5,5, đạt mức trung bình so với bình quân cả nước. Dược sỹ đại học đạt 0,24 DSDH/1 vạn dân. Tỷ lệ bác sỹ định

biên tại trạm y tế là 90%. Cơ cấu cán bộ y tế tại các cơ sở khám chữa bệnh là 1 bác sỹ/3,2 điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật viên.

Căn cứ Quyết định số 153/2006/QĐ-TTg ngày 30/6/2006 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt quy hoạch tổng thể phát triển hệ thống y tế Việt Nam giai đoạn đến năm 2010 và tầm nhìn 2020; Quyết định số 3730/QĐ-UBND ngày 28/12/2011 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai về việc phê duyệt quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2011 - 2020, ngành Y tế cần nguồn nhân lực cân đối, hợp lý đảm bảo đạt được các chỉ tiêu cơ bản sau:

- Có 08 bác sỹ/1 vạn dân vào năm 2015, 09 bác sỹ/1 vạn dân năm 2020.
- Có 1,0 dược sỹ đại học/1 vạn dân vào năm 2015 và 1,5 dược sỹ đại học/1 vạn dân vào năm 2020.

Căn cứ thực trạng và nhu cầu nguồn nhân lực y tế giai đoạn từ nay đến năm 2020, việc xây dựng chế độ thu hút cán bộ có trình độ chuyên môn cao về công tác tại tỉnh và chế độ trợ cấp hợp lý dành cho đội ngũ cán bộ y tế tuyến cơ sở, các trung tâm y tế dự phòng, các bệnh viện chuyên khoa và đa khoa tuyến huyện, nhất là các chuyên khoa như HIV/AIDS, lao, da liễu, giám định... nhằm bổ sung nguồn nhân lực góp phần nâng cao chất lượng các hoạt động chăm sóc sức khỏe nhân dân là vấn đề cấp thiết của ngành Y tế nói riêng và của tỉnh nói chung.

III. NỘI DUNG ĐỀ ÁN

1. Chế độ thu hút người có trình độ chuyên môn cao về công tác tại ngành Y tế tỉnh Đồng Nai:

a) Đối tượng:

- Tuyển xã: Bác sỹ về công tác tại trạm y tế các xã vùng sâu, vùng xa.
- Tuyển huyện:
 - + Bác sỹ, dược sỹ, cử nhân xét nghiệm về công tác tại tất cả các cơ sở y tế công lập trực thuộc ngành Y tế.
 - + Kỹ sư trang thiết bị y tế về công tác tại bệnh viện đa khoa các huyện, thành phố (gọi tắt là bệnh viện tuyến huyện).
 - + Cử nhân y tế công cộng về công tác tại trung tâm y tế các huyện, thị xã, thành phố (gọi tắt là Trung tâm Y tế tuyến huyện).
- Tuyển tỉnh:
 - + Tiến sỹ, thạc sỹ, bác sỹ, dược sỹ sau đại học về công tác tại Bệnh viện Đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện Đa khoa Thống Nhất.
 - + Bác sỹ, dược sỹ, cử nhân xét nghiệm về công tác tại các Bệnh viện Đa khoa khu vực.
 - + Bác sỹ, dược sỹ về công tác tại Bệnh viện chuyên khoa: Phổi, Da liễu; Nhi; Y dược cổ truyền; các Trung tâm: Trung tâm Y tế dự phòng, Phòng chống HIV/AIDS, Giám định Y khoa, Pháp y, Chăm sóc sức khỏe sinh sản, Răng hàm mặt, Bảo vệ sức khỏe lao động môi trường (sau đây gọi tắt là các trung tâm chuyên khoa);

+ Bác sỹ, dược sỹ về công tác tại: Trường Cao đẳng Y tế Đồng Nai, Trung tâm Giáo dục - Lao động xã hội Đồng Nai thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

+ Cử nhân y tế công cộng về công tác tại Trung tâm Y tế dự phòng; kỹ sư trang thiết bị y tế về công tác tại các bệnh viện tuyến tỉnh.

b) Chế độ thu hút: Các đối tượng nêu trên khi được tuyển dụng sẽ được hưởng chế độ thu hút một lần và các quyền lợi đi kèm.

- Mức thu hút một lần căn cứ theo trình độ và đơn vị công tác:

+ Đối với Bệnh viện Đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện Đa khoa Thống Nhất, Trường Cao đẳng Y tế Đồng Nai:

- Bác sỹ và Dược sỹ Chuyên khoa cấp I: 50.000.000 đồng/người.
- Thạc sỹ Y-Dược, Bác sỹ và Dược sỹ Chuyên khoa cấp II: 80.000.000 đồng/người.
- Tiến sỹ Y - Dược : 150.000.000 đồng/người.
- Bác sỹ, dược sỹ về công tác tại Trường Cao đẳng Y tế Đồng Nai hưởng mức thu hút một lần: 30.000.000 đồng/người.

+ Đối với các bệnh viện chuyên khoa; Trung tâm chuyên khoa và dự phòng tuyến tỉnh; các Bệnh viện đa khoa khu vực; Bệnh viện đa khoa tuyến huyện; Trung tâm Y tế tuyến huyện; Trung tâm Giáo dục - Lao động xã hội Đồng Nai thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Cử nhân, kỹ sư: 30.000.000 đồng/người.
- Bác sỹ, Dược sỹ: 50.000.000 đồng/người.
- Bác sỹ và Dược sỹ Chuyên khoa cấp I : 80.000.000 đồng/người.
- Thạc sỹ Y - Dược, Bác sỹ và Dược sỹ Chuyên khoa cấp II: 100.000.000 đồng/người.
- Tiến sỹ Y- Dược về công tác tại các trung tâm chuyên khoa, các bệnh viện đa khoa khu vực, bệnh viện đa khoa tuyến huyện hưởng mức thu hút một lần: 180.000.000 đồng/người.

+ Đối với các Trạm Y tế xã vùng sâu, vùng xa.

- Bác sỹ : 70.000.000 đồng/người.

+ Trường hợp các đơn vị có nguồn thu, căn cứ nhu cầu và khả năng chi trả của đơn vị, có thể quyết định mức thu hút cao hơn.

- Các quyền lợi đi kèm:

+ Được giải quyết nhà ở xã hội theo quy định. Những nơi chưa có nhà ở xã hội thì được hưởng trợ cấp thuê nhà hàng tháng bằng 0,7 lần mức lương tối thiểu đối với người ngoài địa phương, có khoảng cách từ nhà đến nơi làm việc từ 20 km trở lên và có thuê nhà thực tế nơi được phân công, bố trí làm việc.

+ Ngoài ra, đối tượng là nữ được trợ cấp thêm hàng tháng 0,7 lần mức lương tối thiểu.

+ Hàng tháng được hưởng thêm chế độ trợ cấp nếu đơn vị thuộc diện được hưởng chế độ trợ cấp theo quy định và điều kiện tại khoản 2 mục này.

+ Được tiếp tục đào tạo theo yêu cầu công tác của đơn vị tiếp nhận và hưởng các chế độ hỗ trợ đào tạo theo quy định.

c) Điều kiện:

- Độ tuổi: Đối tượng hưởng chế độ thu hút phải còn trong độ tuổi lao động đảm bảo thời gian phục vụ tối thiểu tại ngành Y tế tỉnh Đồng Nai, đối với nam ≤ 50 tuổi, nữ ≤ 45 tuổi.

- Thời gian phục vụ: Đối tượng hưởng chế độ thu hút về các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai phải cam kết phục vụ công tác trong ngành, thời gian tối thiểu là 10 (mười) năm.

- Các đối tượng hưởng chế độ thu hút khi được tuyển dụng không đang trong thời gian bị hình thức kỷ luật từ khiển trách trở lên.

d) Đền bù kinh phí đào tạo, bồi dưỡng: Trường hợp đối tượng hưởng chế độ thu hút không thực hiện đúng cam kết, tự ý bỏ việc, nghỉ việc, xin chuyển công tác ra khỏi ngành Y tế Đồng Nai, phải bồi thường gấp 03 (ba) lần số tiền thu hút đã được nhận, bao gồm: Kinh phí hỗ trợ, các quyền lợi đi kèm (tiền thuê nhà, tiền đào tạo, tiền trợ cấp hàng tháng) cho đơn vị chi trả.

e) Thời gian áp dụng chế độ thu hút và các quyền lợi đi kèm, kể từ ngày UBND tỉnh ban hành Quyết định thực hiện Nghị quyết của HĐND tỉnh về chế độ thu hút đối với viên chức ngành y tế giai đoạn 2012 - 2020 và chế độ trợ cấp đối với viên chức, nhân viên ngành y tế giai đoạn 2012 - 2017. Hàng năm, từng đơn vị xác định các vị trí cần thu hút gửi Sở Y tế tổng hợp và thông báo tuyển dụng.

2. Chế độ trợ cấp đối với viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Đồng Nai

a) Đối tượng áp dụng:

- Tuyển xã:

+ Bác sỹ, cử nhân y tế công tác tại các Trạm Y tế xã, phường, thị trấn;

+ Nhân viên y tế khu phố, ấp.

- Tuyển huyện: Bác sỹ, dược sỹ, cử nhân y tế, kỹ sư trang thiết bị y tế có trình độ đại học trở lên công tác tại các đơn vị:

+ Bệnh viện đa khoa các huyện (05): Vĩnh Cửu, Dầu Giây, Cẩm Mỹ, Tân Phú, Nhơn Trạch;

+ Trung tâm Y tế huyện (02): Cẩm Mỹ, Tân Phú;

- Tuyển tỉnh: Bác sỹ, dược sỹ, cử nhân y tế, kỹ sư trang thiết bị y tế có trình độ đại học trở lên công tác tại:

+ Các bệnh viện: Đa khoa khu vực Định Quán, Da liễu, Phổi;

+ Các trung tâm: Y tế dự phòng tỉnh, Pháp y, Giám định y khoa, Phòng chống HIV/AIDS;

+ Trung tâm Giáo dục Lao động - Lao động xã hội Đồng Nai.

b) Chi trong quỹ phát triển sự nghiệp của đơn vị (thực hiện theo Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập).

2. Kinh phí thực hiện chế độ trợ cấp

a) Chi trong dự toán ngân sách chung hàng năm của tỉnh gồm: Các trạm Y tế xã, phường, thị trấn; Trung tâm Y tế huyện: Cẩm Mỹ, Tân Phú; Bệnh viện Đa khoa huyện: Vĩnh Cửu, Dầu Giây, Cẩm Mỹ, Tân Phú, Nhơn Trạch; Trung tâm tuyến tỉnh: Phòng chống HIV/AIDS, Giám định Y khoa, Pháp Y; bệnh viện chuyên khoa: Phổi, Da liễu.

+ Tháng 08/2012 - 12/2012: Kinh phí dự toán là 2.711.625.000 đồng/năm, (646 người)

+ Năm 2013: Kinh phí dự toán là 6.696.900.000 đồng/năm, (696 người).

+ Năm 2014: Kinh phí dự toán là 6.948.900.000 đồng/năm, (751 người).

+ Năm 2015: Kinh phí dự toán là 7.767.900.000 đồng/năm, (851 người).

+ Năm 2016: Kinh phí dự toán là 7.956.900.000 đồng/năm, (866 người).

+ Tháng 01/2017 đến tháng 8/2017: Kinh phí dự toán là 5.682.600.000 đồng/năm, (946 người).

b) Các đơn vị còn lại chi chế độ trợ cấp trong quỹ phát triển sự nghiệp của đơn vị (thực hiện theo Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/04/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập).

Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Các Ban HĐND tỉnh;
- Các Đại biểu HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND;
- Các Sở: Y tế, NV, KHĐT, TC;
- Chánh, Phó Văn phòng UBND;
- Lưu: VT, VX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thành Trí

Đồng Nai, ngày 14 tháng 6 năm 2012

ĐỀ ÁN

**Chế độ thu hút đối với viên chức ngành Y tế giai đoạn 2012 - 2020
và chế độ trợ cấp đối với viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Đồng Nai
giai đoạn 2012 - 2017.**

(Kèm theo Tờ trình số 4287/TTTr-UBND ngày 14/6/2012 của
Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai)

I. CƠ SỞ PHÁP LÝ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND được Quốc hội thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Luật Bảo vệ sức khỏe nhân dân được Quốc hội thông qua ngày 30/6/1989;

Căn cứ Nghị quyết số 46-NQ/TW ngày 23/02/2005 của Bộ Chính trị về công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới;

Căn cứ Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 153/2006/QĐ-TTg ngày 30/6/2006 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt quy hoạch tổng thể phát triển hệ thống y tế Việt Nam giai đoạn đến năm 2010 và tầm nhìn 2020;

Căn cứ Quyết định số 3730/QĐ-UBND ngày 28/12/2011 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai về việc phê duyệt quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2011-2020.

II. SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

1. Thực trạng của ngành Y tế tỉnh Đồng Nai

a) Cơ cấu tổ chức:

Đồng Nai là tỉnh công nghiệp phát triển, dân số trên 2,6 triệu người, nhu cầu chăm sóc sức khỏe nhân dân ngày càng cao, đa dạng, đặc điểm bệnh tật, tình hình dịch bệnh diễn biến phức tạp. Trong khi đó, khả năng đáp ứng của hệ thống y tế còn nhiều hạn chế, nhất là về nguồn nhân lực.

Ngành Y tế hiện có 51 đơn vị trực thuộc gồm: Chi cục Dân số - Kế hoạch hoá gia đình, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm, 09 bệnh viện tuyến tỉnh, 08 bệnh viện tuyến huyện; khối dự phòng có 10 Trung tâm tuyến tỉnh, 11 Trung tâm y tế tuyến huyện, 11 Trung tâm Dân số Kế hoạch hoá gia đình tuyến huyện và 171 trạm y tế xã, phường, thị trấn.

Về nhân lực, toàn ngành hiện có 7.875 lao động, đạt 30,07 cán bộ y tế/vạn dân. Tỷ lệ bác sỹ/vạn dân là 5,5 đạt mức trung bình so với bình quân cả nước. Dược sỹ đại học đạt 0,24 DSĐH/1 vạn dân. Tỷ lệ bác sỹ định biên tại trạm y tế là 90%. Cơ cấu cán bộ y tế tại các cơ sở khám chữa bệnh là 01 bác sỹ/3,2 điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật viên.

Về trình độ chuyên môn, toàn ngành hiện có 02 tiến sỹ y khoa (0,03%); 44 thạc sỹ Y (0,50%); 59 bác sỹ chuyên khoa II (0,85%) và 410 bác sỹ chuyên khoa I (5,14%). Nhân lực được hiện có: 62 dược sỹ đại học, đạt 0,24 DS/vạn dân, 05 thạc sỹ Dược (0,07%), 11 dược sỹ chuyên khoa I (0,15%). Tổng số điều dưỡng, nữ hộ sinh, kỹ thuật viên là 3.008 (41,1%). Tổng số nhân viên y tế thôn bản, khu phố, ấp đang hưởng phụ cấp là 1.010.

b) Đánh giá hiện trạng:

- Cơ cấu cán bộ y tế tại các cơ sở khám chữa bệnh trên địa bàn tỉnh chưa phù hợp; tỷ lệ bác sỹ, dược sỹ thấp, phân bố không đồng đều, chủ yếu tập trung ở tuyến tỉnh và hệ điều trị; hệ dự phòng và tuyến huyện, xã chiếm tỷ lệ thấp.

- Trình độ cán bộ y tế chưa cao, chưa đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ; chưa xây dựng được đội ngũ cán bộ đầu đàn có kinh nghiệm và trình độ chuyên môn chuyên sâu.

2. Tình hình thực hiện Nghị quyết số 127/2008/NQ-HĐND

- Trong 03 năm (2009 - 2011) thực hiện Nghị quyết số 127/2008/NQ-HĐND ngày 05/12/2008 của HĐND tỉnh về chế độ thu hút và trợ cấp cho cán bộ, viên chức ngành Y tế, đã có 146 cán bộ y tế về công tác tại tỉnh:

- + Các cơ sở y tế tuyến tỉnh: 114 người, bệnh viện: 103 (thạc sỹ: 04, bác sỹ chuyên khoa II: 01, bác sỹ chuyên khoa I: 14, bác sỹ: 81, dược sỹ: 05, cử nhân y: 09). Trung tâm Y tế tuyến tỉnh: 11 người (bác sỹ chuyên khoa I: 02, bác sỹ: 02, cử nhân y: 07)

- + Các cơ sở y tế tuyến huyện: 32 người, bệnh viện đa khoa huyện: 28 (Bác sỹ chuyên khoa I: 03, bác sỹ: 23, dược sỹ: 02). Trung tâm y tế huyện: 04 (bác sỹ: 03, cử nhân y: 01)

- + Kinh phí thực hiện chính sách thu hút là: 1.615.000.000 đồng.

- Các cán bộ y tế thu hút nêu trên đã bổ sung nguồn nhân lực y tế cho tỉnh, nhưng vẫn chưa đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

3. Nhu cầu nguồn nhân lực y tế của tỉnh Đồng Nai

Căn cứ Quyết định số 153/2006/QĐ-TTg ngày 30/6/2006 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt quy hoạch tổng thể phát triển hệ thống y tế Việt Nam giai đoạn đến năm 2010 và tầm nhìn 2020; Quyết định số 3730/QĐ-UBND ngày 28/12/2011 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai về việc phê duyệt quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2011 - 2020, ngành Y tế cần nguồn nhân lực cân đối, hợp lý, đảm bảo các chỉ tiêu cơ bản sau:

- Có 08 bác sỹ/1 vạn dân vào năm 2015, và 09 bác sỹ/1 vạn dân năm 2020.

- Có 1,0 được sỹ đại học/1 vạn dân vào năm 2015 và 1,5 được sỹ đại học/1 vạn dân vào năm 2020.

- Bảo đảm cơ cấu cán bộ y tế tại các cơ sở khám chữa bệnh là 1 bác sỹ/3,5 điều dưỡng, nữ hộ sinh, kỹ thuật viên.

Trong giai đoạn tiếp theo, ngành Y tế Đồng Nai tập trung đầu tư phát triển các bệnh viện công lập (trong đó có Bệnh viện Đa khoa tỉnh Đồng Nai quy mô 1400 giường bệnh), thực hiện chuyên sâu hóa các chuyên ngành mũi nhọn như tim mạch, nội tiết, ung thư, vi phẫu thuật... với kỹ thuật tiên tiến, trang thiết bị hiện đại, đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khỏe ngày càng cao của nhân dân, phù hợp với yêu cầu phát triển của thời kỳ hội nhập. Yêu cầu trên cần có đội ngũ cán bộ, chuyên gia y tế có trình độ chuyên môn kỹ thuật tinh thông, tâm huyết.

Bên cạnh đó, các bệnh viện đa khoa huyện đã và đang được nâng cấp, mở rộng, xây mới và trang bị các thiết bị thiết yếu, rất cần nguồn nhân lực để sử dụng hiệu quả, nhằm nâng cao chất lượng của bệnh viện tuyến huyện, đưa các dịch vụ kỹ thuật cao đến phục vụ cho nhân dân vùng sâu, vùng xa, góp phần giảm tải cho bệnh viện tuyến trên.

Để đạt được các chỉ tiêu trên vào năm 2015, ngành Y tế cần trên 1.000 bác sỹ, 280 được sỹ đại học và 6.500 điều dưỡng, nữ hộ sinh, kỹ thuật viên.

Cùng với sự phát triển của các cơ sở y tế tại Đồng Nai, các địa phương khác cũng có nhu cầu thu hút bác sỹ, được sỹ và nhất là các bệnh viện dân lập, phòng khám tư nhân, các công ty được đang cạnh tranh và thu hút bác sỹ, được sỹ bằng mức thu nhập rất cao, chế độ thu hút hấp dẫn, là một thách thức lớn của ngành Y tế.

4. Tính cấp thiết

Căn cứ thực trạng và nhu cầu nguồn nhân lực y tế giai đoạn từ nay đến năm 2020, việc xây dựng chế độ thu hút cán bộ có trình độ chuyên môn cao về công tác tại tỉnh và chế độ trợ cấp hợp lý dành cho đội ngũ cán bộ y tế tuyến cơ sở, các trung tâm y tế dự phòng, các bệnh viện chuyên khoa và đa khoa tuyến huyện, nhất là các chuyên khoa như: HIV/AIDS, lao, da liễu, giám định... nhiều năm liền không tuyển dụng được bác sỹ; nhằm bổ sung nguồn nhân lực, góp phần nâng cao chất lượng các hoạt động chăm sóc sức khỏe nhân dân là vấn đề cấp thiết của ngành Y tế nói riêng và của tỉnh nói chung.

III. NỘI DUNG ĐỀ ÁN

1. Chế độ thu hút người có trình độ chuyên môn cao về công tác tại ngành Y tế tỉnh Đồng Nai

a) Đối tượng

- Tuyển xã: Bác sỹ về công tác tại trạm y tế các xã vùng sâu, vùng xa.

- Tuyển huyện:

+ Bác sỹ, được sỹ, cử nhân xét nghiệm về công tác tại tất cả các cơ sở y tế công lập trực thuộc ngành Y tế.

+ Kỹ sư trang thiết bị y tế về công tác tại bệnh viện đa khoa các huyện, thành phố (gọi tắt là Bệnh viện tuyến huyện).

+ Cử nhân y tế công cộng về công tác tại trung tâm y tế các huyện, thị xã, thành phố (gọi tắt là Trung tâm Y tế tuyến huyện).

- Tuyển tỉnh:

+ Tiến sĩ, thạc sĩ, bác sĩ, dược sĩ sau đại học, về công tác tại Bệnh viện Đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện Đa khoa Thống Nhất.

+ Bác sĩ, dược sĩ, cử nhân xét nghiệm về công tác tại các Bệnh viện đa khoa khu vực.

+ Bác sĩ, dược sĩ về công tác tại Bệnh viện chuyên khoa: Phổi, Da liễu; Nhi; Y dược cổ truyền; các Trung tâm: Trung tâm Y tế Dự phòng, Phòng chống HIV/AIDS, Giám định Y khoa, Pháp y, Chăm sóc sức khỏe sinh sản, Răng hàm mặt, Bảo vệ sức khỏe lao động môi trường (sau đây gọi tắt là các trung tâm chuyên khoa);

+ Bác sĩ, dược sĩ về công tác tại: Trường Cao đẳng Y tế Đồng Nai, Trung tâm Giáo dục - Lao động xã hội Đồng Nai thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

+ Cử nhân y tế công cộng về công tác tại Trung tâm Y tế Dự phòng; kỹ sư trang thiết bị y tế về công tác tại các bệnh viện tuyến tỉnh.

b) Chế độ thu hút: Các đối tượng nêu trên khi được tuyển dụng sẽ được hưởng chế độ thu hút một lần và các quyền lợi đi kèm.

- Mức thu hút một lần căn cứ theo trình độ và đơn vị công tác:

+ Đối với Bệnh viện Đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện Đa khoa Thống Nhất, Trường Cao đẳng Y tế Đồng Nai :

- Bác sĩ và Dược sĩ chuyên khoa cấp I : 50.000.000 đồng/người.

- Thạc sĩ Y - Dược, Bác sĩ và Dược sĩ chuyên khoa cấp II: 80.000.000 đồng/người.

- Tiến sĩ Y - Dược: 150.000.000 đồng/người.

- Bác sĩ, dược sĩ về công tác tại Trường Cao đẳng Y tế Đồng Nai hưởng mức thu hút một lần: 30.000.000 đồng/người.

+ Đối với các bệnh viện chuyên khoa; Trung tâm chuyên khoa và dự phòng tuyến tỉnh; các Bệnh viện đa khoa khu vực; Bệnh viện đa khoa tuyến huyện; Trung tâm Y tế tuyến huyện; Trung tâm Giáo dục - Lao động xã hội tỉnh thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Cử nhân, kỹ sư: 30.000.000 đồng/người.

- Bác sĩ, Dược sĩ: 50.000.000 đồng/người.

- Bác sĩ và Dược sĩ chuyên khoa cấp I: 80.000.000 đồng/người.

- Thạc sĩ Y - Dược, Bác sĩ và Dược sĩ chuyên khoa cấp II: 100.000.000 đồng/người.

- Tiến sĩ Y - Dược về công tác tại các trung tâm chuyên khoa, các bệnh viện đa khoa khu vực, bệnh viện đa khoa tuyến huyện hưởng mức thu hút một lần: 180.000.000 đồng/người.

- + Đối với các Trạm Y tế xã vùng sâu, vùng xa.
 - Bác sỹ : 70.000.000 đồng/người.
- + Trường hợp các đơn vị có nguồn thu, căn cứ nhu cầu và khả năng chi trả của đơn vị, có thể quyết định mức thu hút cao hơn.
 - Các quyền lợi đi kèm
 - + Được giải quyết nhà ở xã hội theo quy định. Những nơi chưa có nhà ở xã hội thì được hưởng trợ cấp thuê nhà hàng tháng bằng 0,7 lần mức lương tối thiểu đối với người ngoài địa phương, có khoảng cách từ nhà đến nơi làm việc từ 20 km trở lên và có thuê nhà thực tế nơi được phân công, bố trí làm việc.
 - + Ngoài ra, đối tượng là nữ được trợ cấp thêm hàng tháng 0,7 lần mức lương tối thiểu.
 - + Hàng tháng được hưởng thêm chế độ trợ cấp nếu đơn vị thuộc diện được hưởng chế độ trợ cấp theo quy định và điều kiện tại khoản 2 mục này.
 - + Được tiếp tục đào tạo theo yêu cầu công tác của đơn vị tiếp nhận và hưởng các chế độ hỗ trợ đào tạo theo quy định.

c) Điều kiện:

- Độ tuổi: Đối tượng hưởng chế độ thu hút phải còn trong độ tuổi lao động đảm bảo thời gian phục vụ tối thiểu tại ngành Y tế tỉnh Đồng Nai, đối với nam ≤ 50 tuổi, nữ ≤ 45 tuổi.
- Thời gian phục vụ: Đối tượng hưởng chế độ thu hút về các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai phải cam kết phục vụ công tác trong ngành, thời gian tối thiểu là 10 (mười) năm.
- Các đối tượng hưởng chế độ thu hút khi được tuyển dụng không đang trong thời gian bị hình thức kỷ luật từ khiển trách trở lên.

d) Đền bù kinh phí đào tạo, bồi dưỡng: Trường hợp đối tượng hưởng chế độ thu hút không thực hiện đúng cam kết, tự ý bỏ việc, nghỉ việc, xin chuyển công tác ra khỏi ngành Y tế Đồng Nai, phải bồi thường gấp 03 (ba) lần số tiền thu hút đã được nhận, bao gồm: Kinh phí hỗ trợ, các quyền lợi đi kèm (tiền thuê nhà, tiền đào tạo, tiền trợ cấp hàng tháng) cho đơn vị chi trả.

e) Thời gian áp dụng chế độ thu hút và các quyền lợi đi kèm, kể từ ngày UBND tỉnh ban hành Quyết định thực hiện Nghị quyết của HĐND tỉnh về chế độ thu hút đối với viên chức ngành y tế giai đoạn 2012 - 2020 và chế độ trợ cấp đối với viên chức, nhân viên ngành y tế giai đoạn 2012 - 2017. Hàng năm, từng đơn vị xác định các vị trí cần thu hút gửi Sở Y tế để tổng hợp và thông báo tuyển dụng.

2. Chế độ trợ cấp đối với viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Đồng Nai

a) Đối tượng áp dụng:

- Tuyển xã:
 - + Bác sỹ, cử nhân y tế công tác tại các Trạm Y tế xã, phường, thị trấn;
 - + Nhân viên y tế khu phố, ấp.

- Tuyển huyện: Bác sỹ, dược sỹ, cử nhân y tế, kỹ sư trang thiết bị y tế có trình độ đại học trở lên công tác tại các đơn vị:

+ Bệnh viện đa khoa các huyện (05): Vĩnh Cửu, Dầu Giây, Cẩm Mỹ, Tân Phú, Nhơn Trạch.

+ Trung tâm Y tế huyện (02): Cẩm Mỹ, Tân Phú;

- Tuyển tỉnh: Bác sỹ, dược sỹ, cử nhân y tế, kỹ sư trang thiết bị y tế có trình độ đại học trở lên công tác tại:

+ Các bệnh viện: Đa khoa khu vực Định Quán, Da liễu, Phổi.

+ Các trung tâm: Y tế Dự phòng tỉnh, Pháp y, Giám định y khoa, Phòng chống HIV/AIDS.

+ Trung tâm Giáo dục - Lao động xã hội Đồng Nai.

b) Điều kiện hưởng trợ cấp: Hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, không vi phạm Luật Viên chức và quy chế của đơn vị, không bị hình thức kỷ luật từ khiển trách trở lên.

c) Mức trợ cấp:

- Tuyển xã:

+ Đối với xã thuộc miền núi, vùng sâu, vùng xa: Bác sỹ, cử nhân y tế, làm việc tại các trạm y tế xã được hưởng trợ cấp hàng tháng bằng 2,0 lần mức lương tối thiểu.

+ Đối với xã, phường, thị trấn còn lại: Bác sỹ, cử nhân y tế, làm việc tại các trạm y tế xã được hưởng trợ cấp hàng tháng bằng 1,5 lần mức lương tối thiểu.

+ Nhân viên y tế khu phố, ấp: Tại các phường và thị trấn được hưởng mức phụ cấp bằng 0,3 mức lương tối thiểu. Các xã còn lại hưởng mức phụ cấp theo Quyết định số 75/2009/QĐ-TTg ngày 11/5/2009 của Thủ tướng Chính phủ.

- Tuyển huyện: Các đối tượng theo quy định tại Điểm a được hưởng trợ cấp hàng tháng bằng 1,0 lần mức lương tối thiểu/người.

- Tuyển tỉnh: Các đối tượng theo quy định tại Điểm a được hưởng trợ cấp hàng tháng bằng 1,0 lần mức lương tối thiểu/người.

Các đơn vị trực thuộc tuyển huyện và tuyển tỉnh còn lại: Tùy theo điều kiện của đơn vị, có thể sử dụng kinh phí từ quỹ phát triển sự nghiệp của đơn vị để trợ cấp cho bác sỹ, dược sỹ, cử nhân y tế, kỹ sư trang thiết bị y tế tại đơn vị. Mức trợ cấp thấp nhất hàng tháng bằng 1,0 lần mức lương tối thiểu.

d) Thời gian áp dụng chế độ trợ cấp là 05 (năm) năm, kể từ ngày UBND tỉnh ban hành Quyết định thực hiện Nghị quyết của HĐND tỉnh về chế độ thu hút đối với viên chức ngành y tế giai đoạn 2012 - 2020 và chế độ trợ cấp đối với viên chức, nhân viên ngành y tế giai đoạn 2012 - 2017.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện chế độ thu hút

a) Chi trong dự toán ngân sách chung hàng năm của tỉnh:

Các đơn vị được thực hiện chế độ thu hút từ ngân sách nhà nước gồm: Các Trạm y tế xã, phường, thị trấn; Trung tâm Y tế các huyện, thị xã, thành phố;

Trung tâm Y tế dự phòng tỉnh; Trung tâm Phòng chống HIV/AIDS; Trung tâm Pháp Y; Trung tâm Giám định Y khoa; Trung tâm Giáo dục - Lao động xã hội thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; Bệnh viện Phổi; Bệnh viện Da liễu; Bệnh viện Y dược cổ truyền.

Kinh phí dự toán như sau:

- Tháng 08 đến tháng 12/2012: 121 người 7.096.550.000 đ

- Hàng năm thu hút: 130 người 8.255.550.000 đ

(Tổng kinh phí thực hiện đến hết năm 2020 là: 66.044.400.000 đ)

b) Chi trong quỹ phát triển sự nghiệp của đơn vị (thực hiện theo Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập).

2. Kinh phí thực hiện chế độ trợ cấp

a) Chi trong dự toán ngân sách chung hàng năm của tỉnh: Trạm Y tế xã, phường, thị trấn; Trung tâm Y tế huyện: Cẩm Mỹ, Tân Phú; Bệnh viện Đa khoa huyện: Vĩnh Cửu, Dầu Giây, Cẩm Mỹ, Tân Phú, Nhơn Trạch; Trung tâm tuyến tỉnh: Phòng chống HIV/AIDS, Giám định Y khoa, Pháp y; bệnh viện chuyên khoa: Phổi, Da liễu.

+ Tháng 08/2012-12/2012: Kinh phí dự toán là 2.711.625.000 đồng/năm, (646 người).

+ Năm 2013: Kinh phí dự toán là 6.696.900.000 đồng/năm, (696 người).

+ Năm 2014: Kinh phí dự toán là 6.948.900.000 đồng/năm, (751 người).

+ Năm 2015: Kinh phí dự toán là 7.767.900.000 đồng/năm, (851 người).

+ Năm 2016: Kinh phí dự toán là 7.956.900.000 đồng/năm, (866 người).

+ Tháng 01/2017 đến tháng 8/2017: Kinh phí dự toán là 5.682.600.000 đồng/năm, (946 người).

b) Các đơn vị còn lại chi chế độ trợ cấp trong quỹ phát triển sự nghiệp của đơn vị (thực hiện theo Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm thực hiện

a) Sở Y tế

- Hướng dẫn quy trình, thủ tục và biểu mẫu cho các cơ quan, đơn vị thực hiện chế độ thu hút và chế độ trợ cấp; kiểm tra việc thực hiện của các đơn vị, địa phương theo quy định; hàng năm tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, đồng thời lập dự toán, cấp kinh phí thực hiện chế độ thu hút và chế độ trợ cấp do các đơn vị trực thuộc đề nghị và quyết toán kinh phí với Sở Tài chính theo quy định.

- Phối hợp với các cơ quan truyền thông, Báo Đồng Nai, Báo Lao động Đồng Nai, Đài Phát thanh - Truyền hình Đồng Nai tổ chức tuyên truyền, phổ biến chế độ thu hút và trợ cấp đến các đối tượng biết, thực hiện.

b) Sở Tài chính phân bổ, hướng dẫn Sở Y tế, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Trường Cao đẳng Y tế lập dự toán, quyết toán kinh phí thực hiện chế độ thu hút và trợ cấp hàng năm theo đúng quy định.

2. Sau khi Đề án thực hiện chế độ thu hút đối với viên chức ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2012 - 2020 và chế độ trợ cấp đối với viên chức, nhân viên y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2012 - 2017 được Hội đồng nhân dân tỉnh thông qua, Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện và hàng năm báo cáo kết quả tại kỳ họp Hội đồng nhân dân tỉnh./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Các Ban HĐND tỉnh;
- Các Đại biểu HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND;
- Các Sở: Y tế, NV, KHĐT, TC;
- Chánh, Phó Văn phòng UBND;
- Lưu: VT, VX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thành Trí